

ПРИНЯТО  
на заседании  
педагогического совета  
Протокол № 1  
от « 24 » августа 2015 г.

13  
УТВЕРЖДЕНО  
Приказ № 24  
от « 31 » августа 20 15 г.  
Директор школы:  
  
/Баранов Ю.Н./

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ (ДПО): ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МКОУ «ООШ», д.Подборки Козельского района Калужской области

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании (ДПО): переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее - Положение) муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа», д. Подборки Козельского района Калужской области (далее - МКОУ «ООШ», д. Подборки) регламентирует порядок прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогическими работниками МКОУ «ООШ», д. Подборки.

1.2. Настоящее Положение является нормативным локальным актом МКОУ «ООШ», д. Подборки и обязательно к исполнению всеми педагогическими работниками МКОУ «ООШ», д. Подборки.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом МКОУ «ООШ», д. Подборки.

1.4. Под ДПО: профессиональной переподготовкой и повышением квалификации педагогических работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников МКОУ «ООШ», д. Подборки.

1.5. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и вступает в силу со дня его утверждения.

#### 2. Порядок и сроки повышения квалификации

2.1. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации педагогических работников проводится исходя из конкретных задач организации, перспектив её развития, совершенствования существующих и создания новых рабочих мест, является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в МКОУ «ООШ», д. Подборки педагогических работников.

2.2. Плановое повышение квалификации педагогических работников осуществляется один раз в три года на основе социального заказа с учетом приоритетных направлений развития МКОУ «ООШ», д. Подборки.

2.3. Плановое повышение квалификации осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования, либо за счет средств образовательной организации, в случае отрыва от производства за работником сохраняется средняя заработная плата, возмещение расходов, связанных с командировкой: расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные). Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками определяются правовыми актами Калужской области и Козельского района.

2.4. Для работников, не имеющих опыта работы, при необходимости, повышение квалификации проводится в течение первых двух лет работы.

2.5. Минимальный объем программ повышения квалификации учителей, реализующих программу начального, основного общего образования - 72 часа.

2.6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников МКОУ «ООШ», д. Подборки может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, дистанционно.

2.7. Основанием для повышения квалификации педагогического работника является приказ о направлении на курсы повышения квалификации, который издается, согласно плана повышения квалификации педагогических работников, вызова на учебную сессию обучающей организацией или заявлению педагога.

2.8. Если работодатель не выполняет обязательств, предусмотренных законом прав и гарантий и компенсаций, то работник вправе отказаться от получения ДПО.

2.9. При выполнении работодателем условий п. 2.3. работник не вправе без уважительных причин отказаться от получения ДПО, в том числе без отрыва от основной работы. Отказ является дисциплинарным проступком и работодатель вправе применить дисциплинарное взыскание, предусмотренное статьей 192.

2.10. Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев успешного прохождения аттестации.

2.11. МКОУ «ООШ», д. Подборки учитывает только те документы о повышении квалификации, которые выданы организациями, имеющими лицензию на реализацию дополнительных профессиональных образовательных программ.

### **3. Особые случаи повышения квалификации**

3.1. Педагогические работники, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности, должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов.

3.2. Педагогические работники, получившие рекомендации о повышении квалификации по итогам аттестации, должны пройти повышение квалификации в течение года после рекомендаций.

3.3. Педагогические работники, не прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности, должны пройти повышение квалификации в течение года после аттестации.